

Evaluation des NRW-Modellprojektes „Mitten im Job“

Dipl. -Psych. Sebastian Vetter

Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaft


RWTH Aachen

Bergdriesch 27

52062 Aachen

Tel.: 0241 80 99 453

E-Mail: s.vetter@iaw.rwth-aachen.de



MITTEN IM JOB
perspektiven für ein längeres Berufsleben

Evaluationsbogen

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

stimmt gar nicht
stimmt eher nicht
unent- schieden
stimmt eher
stimmt völlig

		1	2	3	4	5
Arbeitsatmosphäre						
1	Ich hatte das Gefühl, mich mit meinen Ideen, Anregungen und Wünschen jederzeit einbringen zu können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Die Zusammenarbeit in der Gruppe war offen und vertrauensvoll.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Von den Kollegen / Kolleginnen habe ich viele Ideen und Anregungen erhalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Ich habe aktiv mitgearbeitet und mich gut eingebracht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualität des Workshops						
5	Ich habe den Workshop als motivierend erlebt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Der Workshop war abwechslungsreich gestaltet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Die eingesetzten Methoden haben mich angesprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Der/ die Moderator/in ging gut auf die Bedürfnisse der Teilnehmer ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Die zur Verfügung stehende Zeit wurde gut genutzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönlicher Nutzen						
10	Der Workshop hat mich zum Nachdenken angeregt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Durch den Workshop habe ich das Bewusstsein für meine eigenen Stärken geschärft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Der Workshop hat mir neue Perspektiven aufgezeigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Ich beurteile das Ergebnis als förderlich für meine weitere berufliche Entwicklung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Es war für mich sinnvoll, an diesem Workshop teilzunehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Offene Fragen						
15	Was hat mir besonders gut gefallen?					
16	Was hat mir gar nicht gefallen?					
17	Weitere Anregungen, Wünsche, offene Fragen, Beschwerden					

Evaluationsgrundlage:

- 169 Fragebögen
- 9 Unternehmen

Auswertung:

- Kein Unternehmensvergleich
- Evaluation des WS-Konzepts

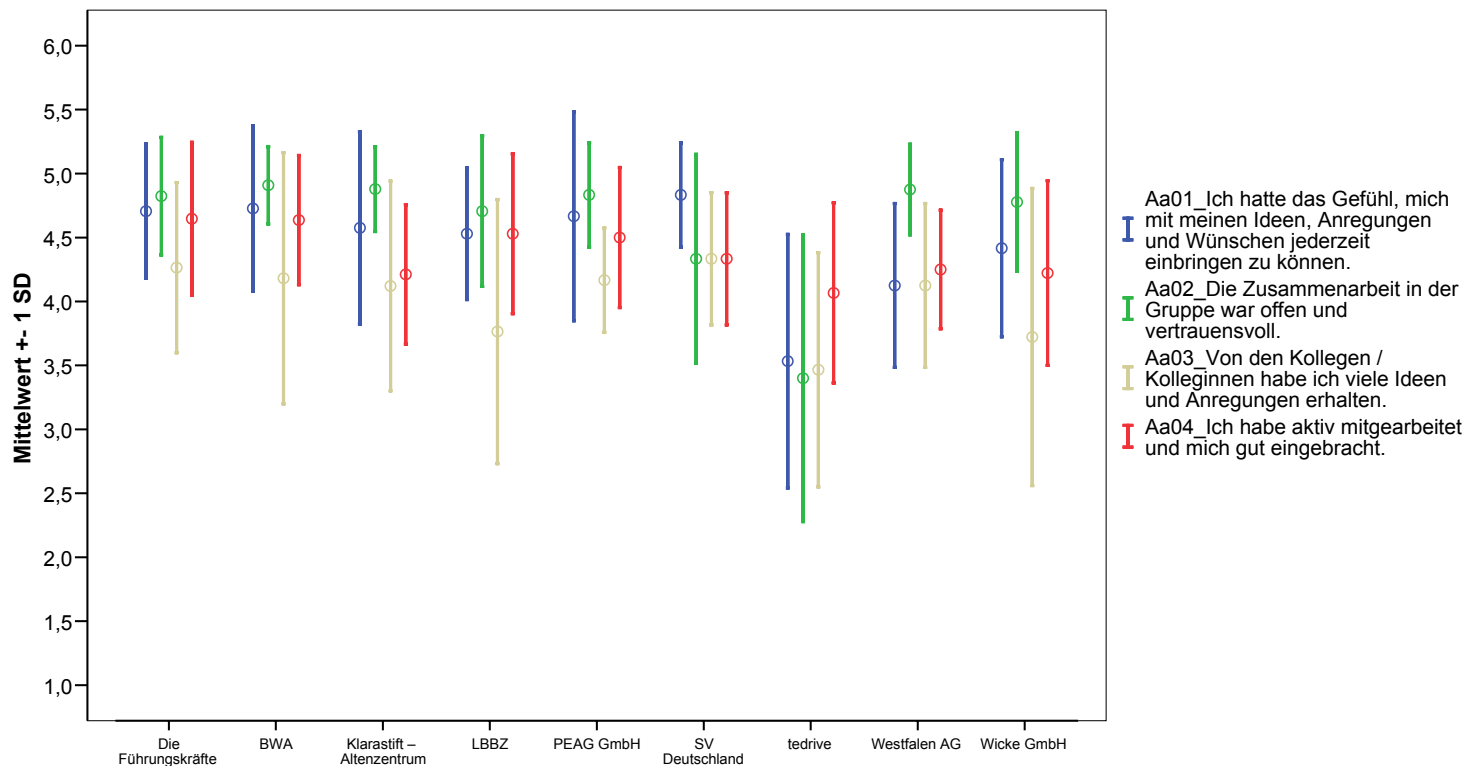
Ergebnisse:

- Hohe Werte auf allen Skalen
- Hoher wahrgenommener persönlicher Nutzen
- Hohe Güte des Fragebogens

Arbeitsatmosphäre

Insgesamt wurde die Arbeitsatmosphäre als hoch bewertet

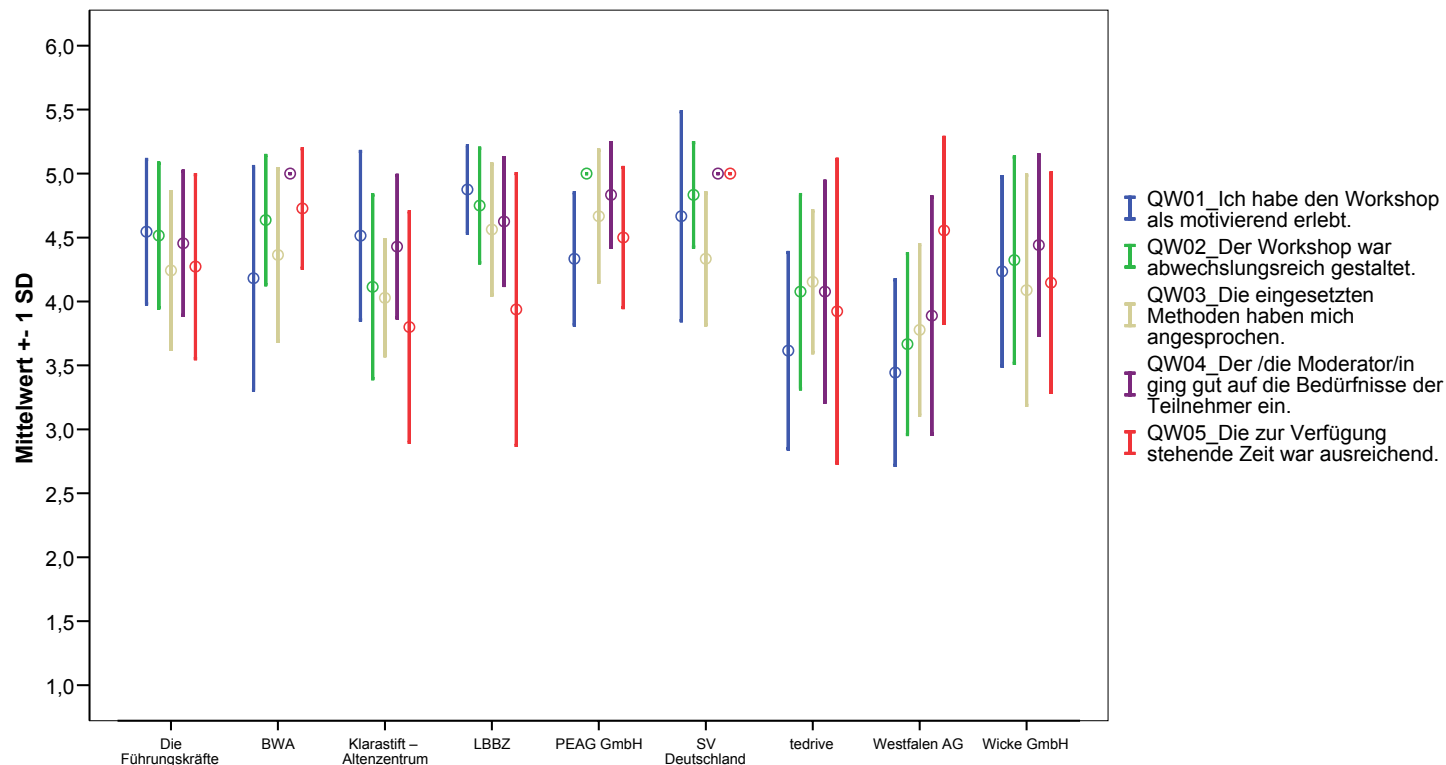
Tendenziell geringere Zustimmung zu Item Aa03: „Von den Kollegen/Kolleginnen habe ich viele Ideen und Anregungen erhalten“.



Qualität der Workshops

Insgesamt hohe Qualität der Workshops

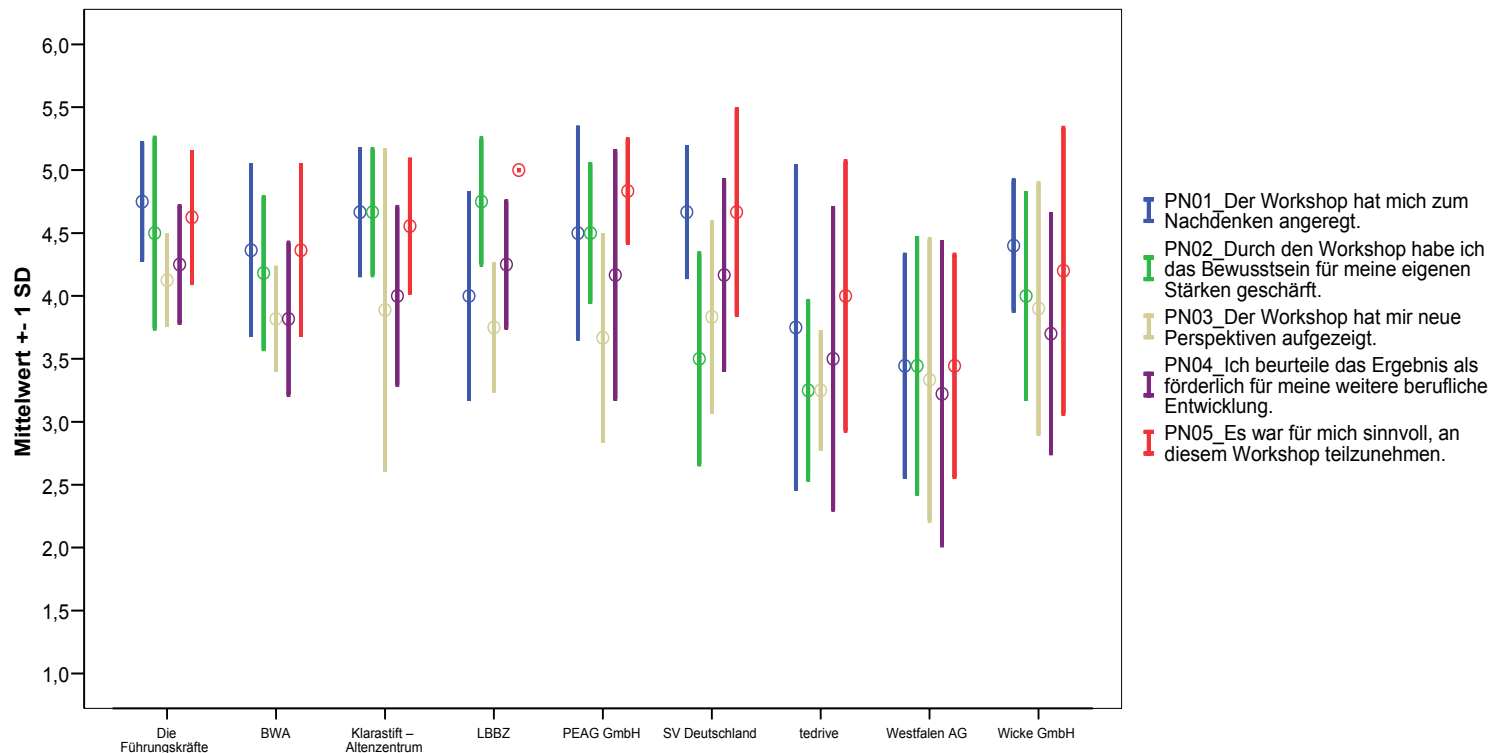
Im Klarastift, LBBZ und tedrive wurde die zur Verfügung stehende Zeit (QW05) schlechter bewertet als in den anderen Unternehmen. Die hohe einstimmige Bewertung von Item QW04 bei der BWA und SV Deutschland wird ergänzt durch positive Kommentare der Teilnehmer im offenen Fragebogenteil.



Persönlicher Nutzen

Insgesamt hoher Persönlicher Nutzen

In allen Unternehmen Zustimmung zu Items PN01 und PN05 am stärksten.
Einstimmig hohe Bewertung von Item PN05 im LBBZ, hier haben alle Mitarbeiter den Nutzen der Workshops als sehr hoch beurteilt.



Evaluation der Evaluation

Hohe methodische Güte des Evaluationsfragebogens

Hohe durchschnittliche Trennschärfen auf allen Skalen - gute Differenzierung zwischen hohen und geringen Bewertungen.

Cronbach Alpha als Maß für die interne Konsistenz ist angesichts der geringen Itemanzahl als hoch zu bewerten.

Skala	Itemanzahl	Durchschnittliche Trennschärfe	Cronbach alpha
Arbeitsatmosphäre	4	.48	.69
Qualität der Workshops	5	.50	.72
Persönlicher Nutzen	5	.64	.84

Eine detaillierte Darstellung der Evaluation finden Sie im „Mitten im Job“ - Projektbericht