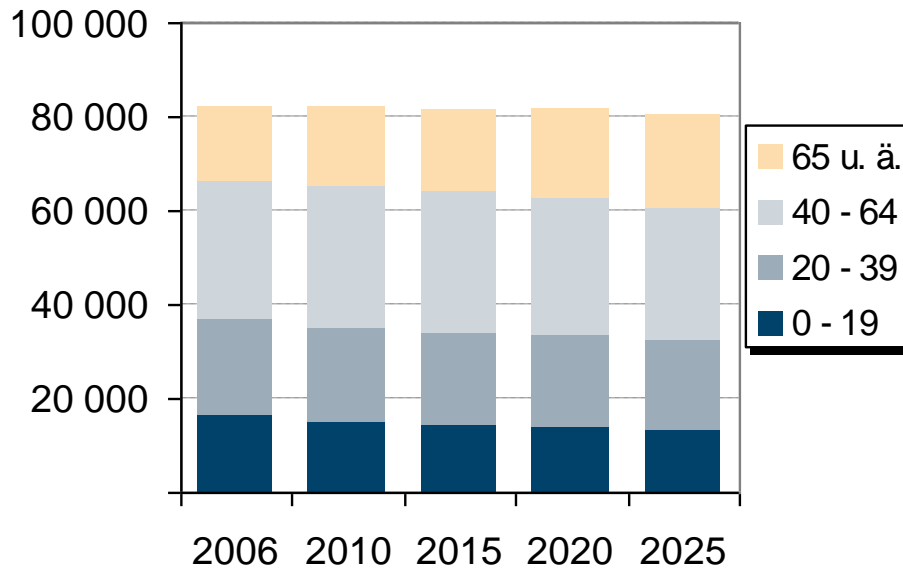

Modellprojekt „Mitten im Job“ - ein Überblick -

1. Anlass und Aufgabe
2. Akteure und Aktivitäten
3. Erkenntnisse und Ergebnisse

Düsseldorf, 18.06.2008

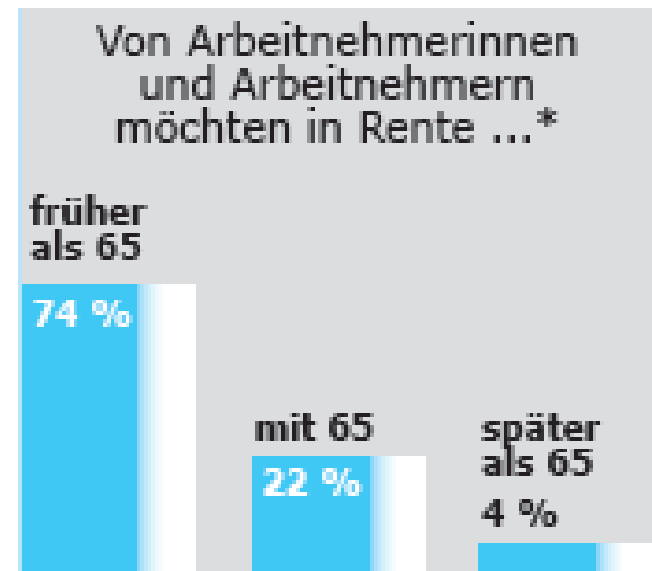
Dr. Christoph v. Rothkirch
von Rothkirch & Partner

Demographischer Wandel: Ältere Erwerbstätige werden gebraucht

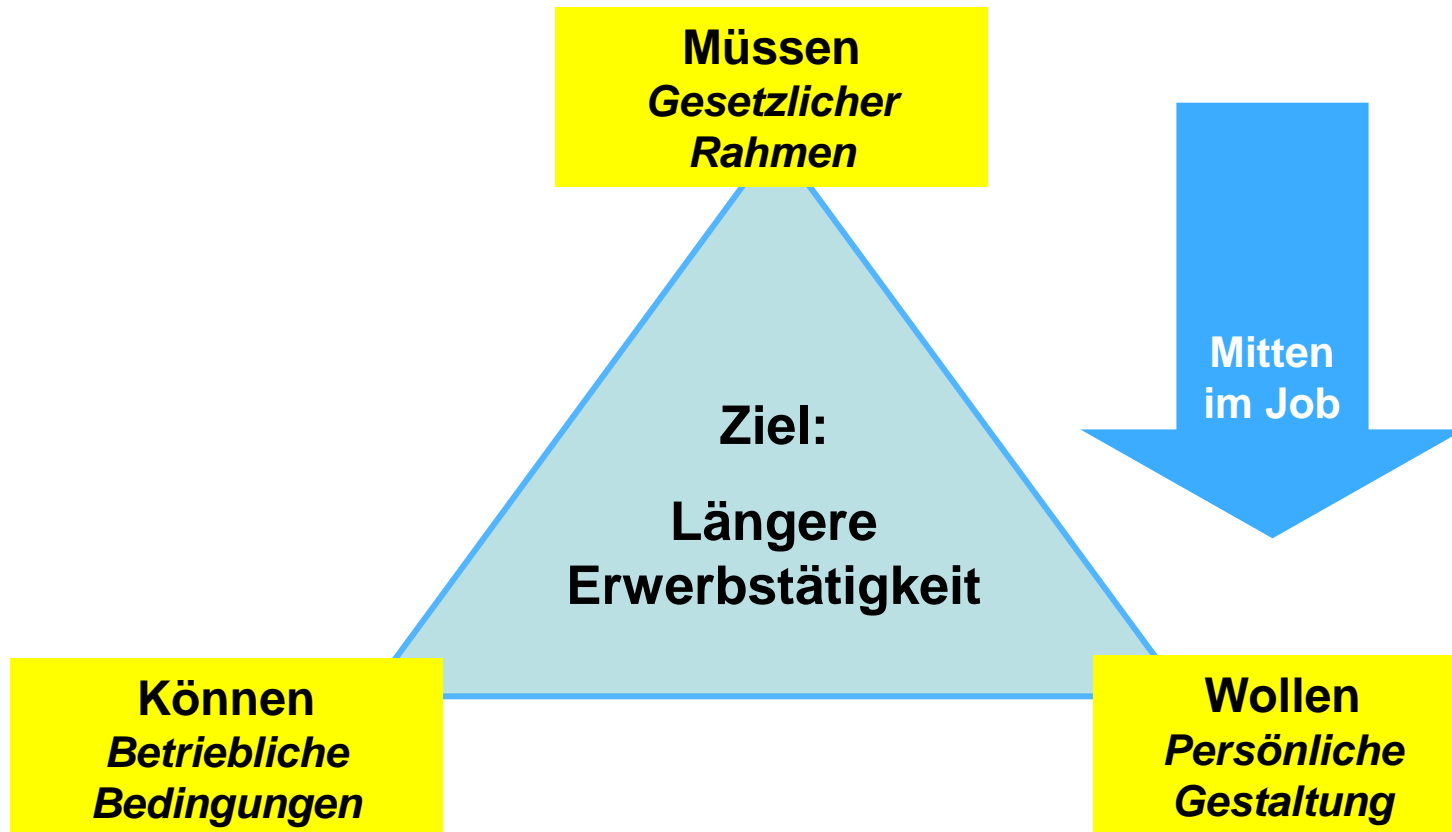


Aktuelle Situation:

Die meisten wollen früher aufhören



* Ergebnisse einer Befragung von 900 Erwerbstätigen in 24 NRW-Betrieben 2006



Transferpartner



Projektteam

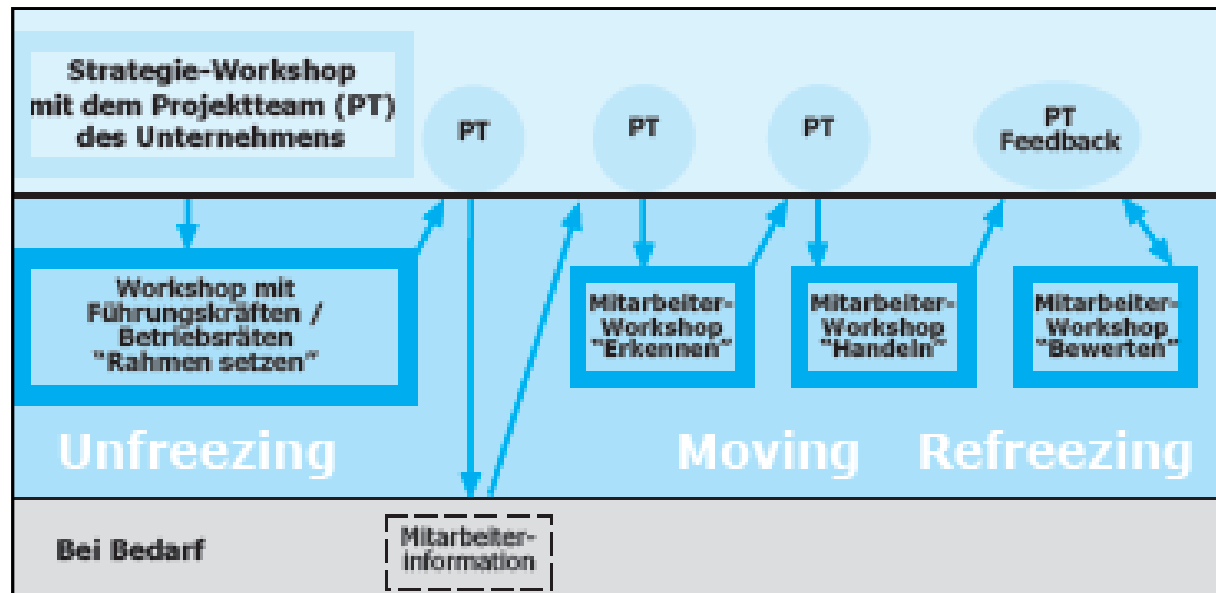


Umsetzungspartner



Mai 07

Juli 08



**70 Treffen/Workshops mit Umsetzungspartnern, davon
35 Workshops mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern**

120 beteiligte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

14 Arbeitstreffen des Projektteams

4 Treffen aller Beteiligten

Unterschiedliche Formen des gleichen Grundproblems

„Change Management“ auf zwei Ebenen erforderlich

Erfolgsfaktoren Strategie und Dialog

Doppelrolle von Führungskräften

Besondere Situation in Transfergesellschaften

Weder Betriebe noch Beschäftigte sind schon „demographisch perfekt“

Doch:

Der doppelte Veränderungsansatz wird angenommen

Der Dialog ist in Gang gekommen

Weitere Schritte sind eingeleitet



Die Erfahrungen und das Know how aus dem Modellprojekt können und sollten vervielfältigt und breit umgesetzt werden